

< 困っていること > (2班)

運営経営事務  
事務力が多い  
民間園の事務経理の仕事量多

ハード面  
施設が狭い  
園舎の広さは帯地で広くはない  
草取り

その他  
取組が  
・産休育休をとり困った  
・親の信頼が心配 (産休中)  
・妊娠出産の仕事  
とやめたい母に退園を伝える  
保育への要請の質の大きさ  
と現場のギャップ(苦)

職員資質向上  
リーダーを育てること  
新しい考えの育成  
運営に係る  
リーダー養成

職員の連携  
職人数が多く、伝達したことが  
十分に伝わっていない  
職員間の統制  
職員間の連携を図る  
ための時間のとり方

職員の待遇の格差  
職員間の格差  
人間関係  
正職と臨職の格差  
職員の労働時間  
保育士が労働時間が短縮  
する

質の確保 研修時間の保障  
(延長時)  
研修時間の保障  
(研修と健康は自持ちで済む)  
保育の質の向上  
職員研修  
延長時(早退 遅退)の園児が  
多く 園内研修がうまくいかな  
い  
とととの改善の向上  
延長時の保育サービスの  
質の確保

保護者対応  
保護者対応  
クレームに状況説明を  
しても園の責任と言え責められる  
病的な親の保護者対応  
育児に自信のない保護者対応  
難しい保護者対応

地域交流が  
とりにくい